

Capable de développer les compétences des salariés et de déceler les talents potentiels.
Il est en lien avec les différents acteurs.
Définie et pilote les politiques relatives aux RH.
Développe des capacités relationnelles, le sens de l'écoute et de la négociation.

Validation d'examen

Système d'évaluation :

- Contrôles continus dans chaque matière
- Partiels en fin de 1er et 2nd semestre
- Elaboration d'un mémoire de projet professionnel la 1ère année et d'une thèse professionnelle la 2ème année.

Validation de la formation et de l'expérience acquise:

- Obtention du titre « Manager des relations sociales en entreprise »
Titre reconnu par l'Etat Niveau I.

**Formation
rémunérée**
ALTERNANCE
75% entreprise
25 % CFC
Contrat de
professionnalisation

Votre profil :

- . Rigueur et organisation
- . Sens des responsabilités
- . Grandes dispositions d'écoute et d'analyse
- . Connaissance de l'environnement des entreprises

Options de la 2ème année RH :

- . Développement des carrières
- . Audit Social
- . Psychologie de travail

Votre programme

Durée de la formation : 2 ans

1ère année :

UEA Techniques professionnelles

- > Relations collective de travail
- > Protection sociale
- > Relations sociales et syndicalisme
- > Gestion du temps de travail
- > Politique RH et politique générale de l'entreprise
- > Gestion du temps de travail
- > Préventions des risques psychosociaux
- > Responsabilité sociétale de l'entreprise

UEB Fondamentaux de la stratégie d'entreprise

- > Gestion Financière et Fiscale
- > Management stratégique et communication interpersonnelle
- > Management de projet

UEC Anglais appliqué aux RH

- > Anglais
- > Human Resources Management

UED Projets professionnels

- > Mémoire de projets professionnel
- > Politique de recrutement
- > Tests psychométriques
- > Développement des carrières
- > Politique de rémunération

Conditions d'accès :

- . niveau **bac + 3** minimum
- . ou **bac + 3 années** d'expérience professionnelle .

2ème année :

UEA Techniques professionnelles

- > Politique de communication interne
- > Paie et administration du personnel
- > Psychologie de travail
- > Formation
- > Contrôle de gestion des RH
- > SIRH
- > Mobilité internationale
- > RH 2.0.

UEB Enseignement de spécialité

- > Développement des carrières
- > Audit Social
- > Psychologie de travail

UEC Anglais appliqué aux RH

- > Anglais des affaires

UED Projets professionnels

- > Thèse professionnelle
- > Cas de synthèse développement des RH