

Mastère Management des Ressources Humaines en Alternance

Description

Le Manager des relations sociales en entreprise est capable de développer les compétences des salariés et de déceler les talents potentiels.

Professionnel de terrain, il est en lien avec les différents acteurs (la Direction, les collaborateurs, les partenaires sociaux...).

Bon généraliste des RH, il définit et pilote les politiques relatives aux RH en lien avec la stratégie d'entreprise.

Il développe des capacités relationnelles, le sens de l'écoute et de la négociation.

Les titulaires de la certification peuvent occuper les postes de Responsable formation, Responsable RH, Responsable du développement des RH, consultant en Organisation d'Entreprise...

L'activité varie selon le secteur et la taille de la structure.

Il est apte à occuper des fonctions de cadre, à animer et coordonner l'activité d'une équipe tout en disposant d'une large autonomie d'action.

Votre Profil

- . Rigueur et organisation
- . Sens des responsabilités
- . Grandes dispositions d'écoute et d'analyse
- . Connaissances de l'environnement des entreprises

Option

L'étudiant devra choisir pour la 2^{ème} année un enseignement de spécialité parmi les trois proposés :

- **Développement des carrières**
- **Audit Social**
- **Psychologie du travail**

Validation d'Examen

. Tout au long de son parcours pédagogique, l'étudiant devra élaborer un projet personnel qui fera l'objet d'un mémoire et d'une soutenance devant un jury de professionnels en 1^{ère} année et d'une thèse professionnelle en 2^{ème} année.

. Certification BULATS Anglais (niveau B2 exigé en fin de 2^{ème} année).

VALIDATION DE LA FORMATION ET DE L'EXPERIENCE ACQUISE :

. Obtention du titre « **Manager des Relations Sociale en entreprise** » : Titre reconnu par l'Etat niveau I (Master).

VALIDATION POSSIBLE AUSSI DANS LE CADRE DE A VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (V.A.E)